



FORMATION

Des interrogations



> **Des changements importants** vont avoir lieu; comment accompagner au mieux mes collaborateurs ?

- Comment qualifier les formations nécessaires aux utilisateurs ?
- Choisir des formations types ou des formations personnalisées ?
- Comment construire le futur plan de formation du personnel ?

Le constat



> **Pour accompagner les changements** dans l'entreprise, pour permettre aux utilisateurs de progresser dans leur travail quotidien et dans leur parcours professionnel, la formation est indispensable. La productivité, la qualité, l'implication et l'ouverture d'esprit, l'adaptation au changement dépendent entre autres de la formation. Le droit individuel à la formation est un dispositif légal.

L'offre VELIC



> **Ingénierie de formation,**

- Intégrer la sécurité informatique,
- Assurer une veille technologique,
- Maîtriser son poste de travail,
- Comprendre l'Internet,
- Utiliser efficacement les moteurs de recherche,
- Utiliser pleinement la puissance du courrier électronique,
- Tour d'horizon des opportunités liées aux TIC,
- Maîtriser les outils bureautiques,
- Découvrir et administrer Linux.

Exemples de réalisation



> **La maîtrise du poste de travail**

- De la bonne utilisation de la messagerie (Culture, Travaux Publics),
- Maîtriser et gérer son environnement informatique (Santé, Culture, Enseignement),
- Conduire une réunion (Travaux Publics),
- Comprendre l'Internet et utiliser pleinement les moteurs de recherche (Travaux Publics, Associations),
- Intégrer la sécurité informatique (École d'ingénieurs),
- Mener une veille technologique (École d'ingénieurs).